







MB    

di Tabina che ha determinato la conseguente scelta di Volkswagen di avviare il c.d. "global sourcing";

- g. in sede di tavolo ministeriale, le Istituzioni centrali e locali e l'associazione datoriale hanno manifestato la loro volontà di supportare la continuità aziendale dello stabilimento Speedline, con particolare attenzione all'obiettivo della salvaguardia occupazionale;
- h. la società Speedline, il Gruppo Ronal e le OOSS (le Parti) si sono preliminarmente incontrate per discutere un possibile percorso condiviso per il superamento della crisi industriale dello stabilimento di Tabina.



Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:





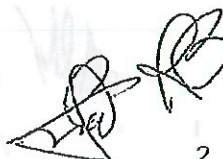








1. Ronal procederà alla ricerca di un potenziale investitore per un processo di reindustrializzazione dello stabilimento di Tabina a supporto e in un'ottica di salvaguardia dei livelli occupazionali.

A tal fine, Ronal si impegna:

- a. ad individuare e nominare un advisor specializzato che ricerchi potenziali investitori, previa eventuale proposta delle OOSS e relativo gradimento che non potrà essere irragionevolmente negato, successivamente approfondendo le attuali e future manifestazioni di interesse di possibili investitori;
- b. a valutare, attraverso l'advisor, ogni proposta di continuità produttiva e/o di reindustrializzazione provenienti anche da terze parti, incluso Fondazione Ergo;
- c. ad avere un confronto costante con le OOSS e le Istituzioni nel corso delle attività di ricerca di possibili investitori, mettendo in proficua relazione, anche attraverso l'advisor, i possibili investitori con le Istituzioni anche per valutare eventuali misure di supporto del nuovo progetto industriale (a titolo di esempio finanziamento di investimenti e attività di adeguamento delle competenze dei lavoratori) e la eventuale partecipazione alla compagine societaria di Invitalia, che sarà valutata da quest'ultima, attraverso il fondo di salvaguardia dei livelli occupazionali;
- d. a consentire una analisi dei potenziali investitori da parte delle Istituzioni e delle OOSS anche in relazione al piano industriale e relative prospettive, privilegiando, in situazione similari, le soluzioni con maggiori garanzie occupazionali, anche rispetto alle tempistiche;
- e. a non attuare nessuna iniziativa unilaterale per la riduzione del personale.

2. Sempre nell'ambito di questo possibile processo e al fine di agevolare lo stesso nell'ambito della trattativa con i potenziali investitori, Ronal si impegna:

- a) a mettere a disposizione, ad un valore simbolico di un euro, stabilimenti, impianti e macchinari strumentali all'attività aziendale con le sole passività collegate al personale (principalmente fondo TFR, ratei del personale). Sono inclusi nella attività oggetto di cessione, ad un valore simbolico di un euro, il marchio di proprietà di Ronal ovvero Speedline e "Speedline Corse" nonché l'attività industriale e commerciale per i seguenti brand: Ferrari, Maserati, Lamborghini, Aston-Martin, McLaren, Jaguar, Speedline Corse e Speedline Racing (i "Premium Brands"). Il tutto per favorire il proseguo della produzione a Tabina, unitamente ad ulteriori eventuali altre attività che

YB

Tde

Ally

- l'investitore intenderà portare;
- b) ad assumere, nei limiti di legge, (cinque anni dall'accordo di closing) impegni di non concorrenza per i "Premium Brands";
  - c) nel periodo fino al closing, a partecipare alle nuove offerte e/o progetti dei Premium Brands nel presupposto che la produzione rimanga a Tabina;
  - d) a valutare eventuali accordi commerciali per la produzione degli altri brand, tra i quali Alfa Romeo e, ove il cliente lo accettasse, Porsche;
  - e) a mettere a disposizione l'attuale ufficio tecnico (TPM e Wheel Designer) e laboratorio, fermo restando la stipulazione di eventuali accordi di acquisizione di servizi per le stesse attività così come la stipulazione di contratti di servizi per altre attività e servizi comuni (come ad es. commerciale, IT etc.);
  - f) a fare in modo che App Tech si avvalga, nei limiti della capacità produttiva disponibile e di adeguate strutture, del servizio di verniciatura di Speedline;
  - g) ad offrire le quote di App Tech come parte integrante del processo di reindustrializzazione.

3. Ronal, inoltre, garantisce e si impegna:

(i) sino al 30 giugno 2023:

- a. a mantenere la piena occupazione di tutta la forza lavoro (ivi compresi i *lavoratori in somministrazione*), di tempo in tempo, presente a Tabina (anche attraverso la prosecuzione dell'attività di verniciatura richiesta da APP Tech) utilizzando, nei limiti di ciò che è tecnicamente possibile, l'attuale rete di fornitori di prodotti e servizi;
- b. a implementare quelle operazioni organizzative (che quindi, non richiedano significativi investimenti né costi significativi) individuate dalle OOSS e condivise con la direzione di Speedline per rendere più efficiente lo stabilimento, anche alla luce delle indicazioni già elaborate e con il supporto della Fondazione Ergo;

(ii) sino a dicembre 2023 e sempre nell'ottica della continuità:

- c. a proseguire a Tabina la produzione "dei Premium Brands";
- d. per il brand Porsche, ove il cliente, anche a seguito delle verifiche delle OOSS, confermasse per iscritto che non ci sono impedimenti ad effettuare le forniture dallo stabilimento di Tabina, Ronal s'impegna a mantenere la produzione in Speedline e a considerare la stipula di un accordo commerciale di cui al punto 2. d);
- e. a supportare finanziariamente Speedline.

4. Resta inteso che tutte le garanzie di cui ai punti precedenti collegate al processo di reindustrializzazione di Tabina a supporto e in un'ottica di salvaguardia dei livelli occupazionali, con le caratteristiche previste dai punti precedenti, rimarranno in atto fino al 31 dicembre 2023 e se l'accordo preliminare con un potenziale investitore verrà stipulato entro tale data, fino alla definizione del closing.

Le Parti, ove fosse, necessario convengono che ricorreranno a strumenti a supporto dell'occupazione successivamente al 30 giugno 2023. Nel mese di luglio 2023 le Parti si

Ally



*Baroncelli*  
*Alto*

*Ch*  
*Alto*  
*Ken*

incontreranno per discutere un possibile piano sociale.  
Le Parti verificheranno con incontri periodici, mensili con le rappresentanze sindacali aziendali e bimestrali in sede istituzionale, l'esecuzione del presente accordo.

Ministero dello sviluppo economico

Regione Veneto  
Città Metropolitana di Venezia

Comune di Santa Maria di Sala

Speedline S.r.l.

Gruppo Ronal

FIOM-CGIL

FIM-CISL

CGIL Nazionale

CISL Nazionale

Confindustria Venezia-Rovigo

