

ALLEGATO 4:

Relazione sullo stato di attuazione del Piano triennale per la trasparenza



Relazione sullo stato di attuazione del Piano triennale per la trasparenza – anno 2017

A partire dal triennio 2017-2019 la trasparenza diviene parte integrante del Piano triennale di prevenzione della corruzione (in applicazione del Dlgs. n. 97 del 25 maggio 2016, inerente la - Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche), ed in tal senso le misure previste nel Piano non si limitano ad aggiornare gli obiettivi delle precedenti annualità, pur rendicontando brevemente le attività previste e realizzate, ma adottano interventi maggiormente coordinati con la materia dell'anticorruzione e con il Piano della performance.

In ogni caso tutte le attività connesse con la trasparenza sono state finora attuate con il coordinamento della Direzione generale per le risorse, l'organizzazione e il bilancio, il cui Direttore Generale pro tempore ha ricoperto la funzione di Responsabile per la trasparenza fino al 31 dicembre 2017, anche rispondendo alla Priorità IX dell'Atto di indirizzo 2017-2019 finalizzata a "Dare attuazione alle disposizioni in materia di trasparenza e "prevenzione" della corruzione nella pubblica amministrazione".

La materia della trasparenza è stata notevolmente rivisitata dal d.lgs. 97/2016 che, oltre ad accorparla integralmente all'interno del PTPC, ne ha definito nuovi, più ampi confini con l'introduzione dell'"accesso civico generalizzato" (FOIA - *Freedom Of Information Act*), con la semplificazione degli obblighi di pubblicazione e le modifiche di dati ed informazioni soggetti ad obbligo di pubblicazione.

Nel corso del 2017 è continuata la sinergia tra la materia della trasparenza, quella dell'anticorruzione e della performance, sia in ordine alle pubblicazioni sul sito, sia attraverso l'inserimento nei contratti dei Dirigenti di specifici obiettivi legati alla trasparenza e prevenzione della corruzione.

E' stato istituito e reso operativo il Registro delle richieste di accesso (civico, documentale, generalizzato e relativi riesami) condiviso con tutte le Direzioni generali, al fine della gestione e del monitoraggio annuale delle richieste stesse, nonché della pubblicazione trimestrale delle richieste di accesso generalizzato come previsto dalla Circolare della Funzione Pubblica n. 2 che è stata emanata il 30 maggio 2017 e concernente "Attuazione delle norme sull'accesso civico generalizzato (c.d. FOIA)".

La Struttura di supporto al Responsabile della trasparenza ha partecipato attivamente ai monitoraggi posti in essere dalla Funzione Pubblica e dall'ANAC, mettendo a disposizione i dati relativi all'accesso generalizzato. I dati sono stati rielaborati in funzione sia della piattaforma istituita dall'ANAC, condivisa con tutte le Pubbliche Amministrazioni, sia del questionario trimestrale

approntato dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Si è altresì partecipato alle apposite riunioni dei tecnici esperti presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché alla riunione di coordinamento indetta dall'ANAC.

La Struttura di supporto alla Responsabile della trasparenza, con la collaborazione tecnica dell'ufficio sistemi informativi, ha sviluppato la piattaforma informatizzata del Registro trasparenza, quale misura ulteriore di prevenzione della corruzione e quindi di miglioramento della trasparenza. Il Registro in quanto strumento di partecipazione attiva e controllo ed attraverso cui si regolamentano, in termini di trasparenza, gli incontri dell'organo politico e di vertice amministrativo, ha preso spunto dal modello utilizzato dalle Istituzioni Europee, inserendosi nell'ambito delle ulteriori misure di trasparenza e accountability, con l'obiettivo di fornire ai cittadini ulteriori contributi informativi su chi sono gli interlocutori del Ministero e in che modo interagiscono con lo stesso.

Il Dipartimento per la Funzione pubblica ha aderito all'iniziativa del Mise istituendo analogo Registro nella propria struttura ed utilizzando a tal fine la piattaforma realizzata dal Mise.

Tra gli strumenti e le procedure previsti dal Registro è stata introdotta l'ulteriore possibilità di effettuare Suggerimenti. E' stata resa obbligatoria l'iscrizione al Registro anche ai soggetti che intendono richiedere appuntamenti con i Direttori Generali, le cui agende di conseguenza sono aggiornate e rese pubbliche on line con cadenza mensile.

E' stato effettuato l'aggiornamento delle Linee guida sul Registro trasparenza, rese disponibili on-line.

Dall'avvio del Registro al mese di dicembre 2017 figurano registrati 1128 soggetti, tra le seguenti categorie: Società di consulenza specializzate/studi legali/consulenti indipendenti (n.225), Imprese e associazioni di categoria, commerciali e professionisti/Sindacati e associazioni professionali (n. 807), Organizzazioni non governative (n. 47), Centri di studio, istituti accademici e di ricerca (n. 29), Organizzazioni rappresentative di chiese e comunità religiose (n.1), Organizzazioni rappresentative di amministrazioni locali, regionali e comunali, altri enti pubblici o misti (n. 19).

Nell'ambito delle misure trasversali ricomprese all'interno del Piano triennale di prevenzione della corruzione in funzione della trasparenza, di particolare rilievo vale indicare l'elaborazione di atti regolatori interni sul conferimento di alcune tipologie di incarichi conferiti al personale e a soggetti esterni, riguardanti le attività di vigilanza sul sistema camerale.

L'attività è stata ultimata e diramata.

A seguito del completamento del nuovo layout del sito istituzionale del Ministero, è stato dismesso il vecchio portale "trasparenza.mise.gov.it" con la completa sostituzione del nuovo che

ospita i dati soggetti all'obbligo di pubblicazione sul sito web, per il tramite della "piattaforma software" Microsoft Sharepoint, che ne consente la relativa pubblicazione in formato OpenData.

E' stata ottimizzata la procedura di pubblicazione riguardante gli incarichi conferiti al personale dipendente e non dipendente, grazie all'uso della medesima piattaforma Microsoft Sharepoint.

In modo analogo, i dati riguardanti la pubblicità degli incarichi dirigenziali, inseriti mediante il software di gestione dell'intranet, sono divenuti, automaticamente, fruibili tramite l'accesso a "dati.mise.gov.it".

E' stato realizzato un nuovo applicativo per la gestione delle Posizioni organizzative che consente l'inserimento dei curricula vitae da parte di tutti i CDR.

E' stata diffusa all'interno dell'amministrazione una informativa sulle principali modifiche introdotte dal decreto legislativo 97/2016, al fine di informare la rete dei referenti per la trasparenza, nonché tutto il personale del Ministero, sulle principali disposizioni della normativa in materia.

In linea con quanto previsto dalla nuova disciplina, che pone l'accento sulla sinergia tra prevenzione della corruzione e trasparenza, il 27 aprile 2017 è stata organizzata la Giornata della Trasparenza contestualmente con la presentazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione.

In ultimo sono stati realizzati più moduli formativi destinati ai neo assunti sui temi della trasparenza, prevenzione della corruzione e integrità.

SINTESI CRONOLOGICA DELL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DELLA TRASPARENZA ANNO 2017 - ATTIVITÀ REALIZZATE

- 1) Adeguamento della sezione Amministrazione trasparente alle novità normative intercorse con il d.lgs. 97/2016.
- 2) Aggiornamento e monitoraggio delle informazioni per le quali vi è obbligo di pubblicazione presenti nel Portale trasparenza.
- 3) Pubblicazione di ulteriori informative di interesse degli *stakeholder* di riferimento sul sito istituzionale in ottica di trasparenza (tavoli di concertazione, accordi di programma, tavoli di crisi, consultazioni pubbliche, ecc.).
- 4) Operatività del nuovo applicativo per la gestione dei dati relativi ai bandi di gara e contratti conclusi dall'Amministrazione da parte di tutti i Centri Di Responsabilità (di seguito CDR) e conseguenziale pubblicazione sul sito web del Ministero , in applicazione dell'art. 37 del D.Lgs. 33/2013.

- 5) Realizzazione di un nuovo applicativo per la gestione delle Posizioni organizzative che consente l'inserimento dei *curricula vitae* da parte dei vari CDR.
- 6) Utilizzo del nuovo applicativo relativo alla gestione degli incarichi con aggiornamento decentrato dei dati ad opera dei vari CDR.
- 7) Progettazione e realizzazione interventi formativi/informativi sulla trasparenza e la cultura della legalità.
- 8) Formazione specialistica per i Referenti della prevenzione della corruzione e della Trasparenza presso la SNA
- 9) Predisposizione di un atto regolatorio interno sull'accesso
- 10) Aggiornamento e pubblicazione della rendicontazione delle attività inerenti la trasparenza e programmazione nell'ambito del PTPC.
- 11) Pubblicazione del Piano e della Relazione sulla Performance
- 12) Pubblicazione e condivisione interna all'Amministrazione del Programma triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza
- 13) Progettazione e realizzazione della Giornata della prevenzione della corruzione e trasparenza in sinergia con il RPC (27 aprile 2017).